

附表： 南京医科大学康达学院（连云港校区）2014 年度考核测评表

一级指标	二级指标	三级指标	分数
		评价标准	
一、德 思想政治 (20分)	1、政治素质 (3分)	认真学习邓小平理论、实践“三个代表”重要思想，积极参加政治理论学习，与党的路线、方针、政策保持一致。认真贯彻党的路线、方针、政策，关键时刻的党性与表现。	
	2、行为规范 (3分)	遵守学校各项制度，廉洁奉公，遵守国家法律、社会公德、家庭美德和职业道德。	
	3、合作精神 (4分)	关心集体和同事，珍惜荣誉，积极工作，自觉维护集体利益和同志间团结。	
	4、思想工作 (3分)	对本部门既能严格管理，又善于做深入细致的思想工作，群众思想状况稳定。	
	5、服务精神 (4分)	服务主动，顾全大局。	
	6、表率作用 (3分)	保持和发扬艰苦奋斗的优良传统，勤俭节约，清正廉洁、以身作则。	
二、能 业务能力 (20分)	1、理论水平 (3分)	熟悉本部门、本系统政策法规，具有较高的政策理论水平。	
	2、工作能力 (4分)	精通业务，工作思路清晰，具有较强的分析问题、解决问题的能力；具有较强的处理复杂问题的能力。	
	3、协调能力 (4分)	具有较强指挥协调能力、安排调度能力，知人善任，合理有效安排有关人员，全面调动群众积极性。	
	4、创新能力 (3分)	具有发现新问题，提出新建议、新方法、新措施的能力，创造性地完成本职职责范围内的工作任务。	
	5、决策能力 (3分)	具有较强的科学决策能力，能独立解决工作中的新问题和重大疑难问题。	
	6、表达能力 (3分)	具有较强的调查研究能力和语言文字表达能力。	
三、勤 (20分)	1、出勤率 (5分)	到岗到位意识强，出满勤，有病有事及时办理请假手续。	
	2、劳动纪律 (5分)	有较强的事业心和责任感，自觉遵守学院作息時間，敢挑重担，出色完成学院交给的各项任务。	
	3、工作表现 (10分)	爱岗敬业，工作勤奋努力，吃苦耐劳，乐于奉献服从领导，热爱本职工作，能高标准、高要求地完成学校交给的任务。	
四、绩 工作业绩 (40分)	1、工作计划 (6分)	根据学院总体发展规划及年度工作计划，对本职工作有全局性长远规划和目标、思路（包括增收节支、开源节流）并认真组织实施，期末认真总结。	

	2、工作数量 (10分)	能按学院要求承担管理、教学工作和其他兼职工作,认真完成学院领导及上级主管部门布置的各项工作任务,并能按规定请示报告。	
	3、工作质量 (10分)	工作任务完成出色,无明显差错或事故,质量好。	
	4、工作效率 (7分)	对急办难办的事,积极出主意想办法,真正做到想基层群众所想,急基层群众所急,帮基层群众所需,解基层群众所难,提	
	5、工作效果 (7分)	出色完成各项工作,教学、管理、服务效果明显。	
合计总分			